

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол № 5
от « 16 » 11.2022 г.

Согласовано с Советом родителей
Протокол № 2 от « 16 » 11.
2022г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор школы:

/Литвиненко Ю.В./
Приказ № 521 от « 17 » 11.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ о филиале МОУ «СОШ №1 р.п.Дергачи»

1. Общие положения.

1.1 Филиалы Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 р.п.Дергачи» Дергачёвского района Саратовской области в с.Петропавловка и «Средняя общеобразовательная школа №1 р.п.Дергачи» в с.Антоновка (далее по тексту - Филиалы) - это структурное подразделение муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 р.п.Дергачи» Дергачёвского района Саратовской области – (далее – Учреждение), осуществляющие образовательные и другие его функции.

Полное наименование Филиалов: 1. Филиал Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 р.п.Дергачи» Дергачёвского района Саратовской области в с.Петропавловка, 2. Филиал Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 р.п.Дергачи» Дергачёвского района Саратовской области в с. Антоновка.

Сокращенное наименование: филиал 1. МОУ «СОШ №1 р.п.Дергачи» в с.Петропавловка, 2. МОУ «СОШ №1 р.п.Дергачи» в с.Антоновка.

Филиалы расположены по фактическому адресу: 1. 413457, Саратовская область, Дергачёвский район, с.Петропавловка, ул.Советская, д. 53 «А»
Телефон 8(84563) 4 73 92.

2. 413455, Саратовская область, Дергачёвский район, с.Антоновка, ул.Молодежная, д.29 «А»

Филиалы созданы на базе Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 р.п.Дергачи» Дергачёвского района Саратовской области на основании Постановлений администрации Дергачёвского муниципального района № 474 от 28 декабря 2020 года, № 34 от 28 января 2022 года.

Филиалы в своей деятельности руководствуются федеральными законами, Указами и распоряжениями Президента и Правительства РФ, решениями органов, осуществляющих управление в сфере образования, Законом РФ №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и настоящим Положением.

Филиалы являются структурными подразделениями Учреждения и осуществляют свою деятельность от имени Учреждения. Ответственность за деятельность Филиалов несет Учреждение.

1.2. Лицензирование и государственная аккредитация Филиалов осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Филиалы реализуют общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, принятые в Учреждение, а также дополнительные образовательные программы в полном объеме. Каждая последующая общеобразовательная программа базируется на предыдущей.

1.4. Филиалы создают необходимые условия для организации питания обучающихся.

2. Основные виды деятельности, цели и задачи филиала.

2.1. Содержание образования в Филиалах определяются образовательной программой (образовательными программами), утверждаемой и реализуемой Учреждением. Основная образовательная программа разрабатывается на основе соответствующих примерных основных образовательных программ и должна обеспечивать достижение обучающимися (воспитанниками) результатов освоения основных образовательных программ, установленных соответствующими федеральными государственными образовательными стандартами.

2.2. Основные общеобразовательные программы направлены на решение задач формирования общей культуры личности, адаптации личности к жизни в обществе, на создание основы для осознанного выбора и освоения профессиональных образовательных программ. Основные общеобразовательные программы начального и основного общего образования обеспечивают реализацию федерального государственного образовательного стандарта с учетом типа и вида образовательного учреждения, образовательных потребностей и запросов обучающихся, воспитанников и включают в себя учебный план, рабочие программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие духовно-нравственное развитие, воспитание и качество подготовки обучающихся.

2.3. Содержание образования должно обеспечивать:- адекватный мировому уровень общей и профессиональной культуры общества;

- интеграцию личности в национальную и мировую культуру;
- формирование человека и гражданина, интегрированного в современное ему общество и нацеленного на совершенствование этого общества;
- формирование духовно-нравственной личности, воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье.

2.4. Основными видами деятельности Филиалов являются:

- обучение и воспитание обучающихся в соответствии с утвержденными программами с учетом достижения науки, перспектив развития производственной и непроизводственной сфер.

2.5. Цели образовательного процесса Филиалов:

- обеспечение самоопределения личности, создание условий для ее самореализации;
- развитие гражданского общества;
- формирование у обучающегося адекватной современному уровню знаний и уровню образовательной программы (ступени обучения) картины мира;
- интеграция личности в национальную и мировую культуру;
- формирование человека и гражданина, интегрированного в современное ему общество и нацеленного на совершенствование этого общества.

2.6. Основными задачами Филиалов являются создание условий:

- для реализации конституционного права граждан на получение образования;
- для развития личности, ее самореализации и самоопределения;
- для формирования современного уровня знаний у обучающихся;
- для воспитания гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- для формирования здорового образа жизни;
- условий, гарантирующих охрану и укрепление здоровья обучающихся.

2.7. Для реализации основных задач Филиалы имеют право:

- самостоятельно осуществлять образовательный процесс в соответствии с Уставом школы, Положением о Филиале, лицензией и свидетельством о государственной аккредитации Учреждения;
- самостоятельно реализовывать основные (ООП) и дополнительные (ДОП) образовательные программы, разработанные и принятые Учреждением, с учетом

требований федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования (ФГОС НОО) и основного общего образования (ФГОС ООО).

ФГОС являются основой объективной оценки уровня образования и квалификации выпускников независимо от форм получения образования;

- использовать и совершенствовать методики образовательного процесса и образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии.

2.8. Дополнительные образовательные программы реализуются в Филиалах в целях всестороннего удовлетворения образовательных потребностей обучающихся.

3. Образовательная деятельность Филиала.

3.1. Филиалы, осуществляющие образовательную деятельность, реализуют общеобразовательные программы дошкольного, начального общего и основного общего образования.

3.2. Воспитание и обучение в Филиалах ведется на русском языке.

3.3. Образовательный процесс в Филиалах осуществляется на основе учебного плана, разрабатываемого и утверждаемого Учреждением в соответствии с ФГОС, и регламентируется расписанием занятий Филиалов.

3.4. Филиалы обеспечивают прием всех граждан, проживающих на территории населенного пункта и имеющих право на получение начального общего и основного общего образования в соответствии с Положением о приеме в Учреждение.

3.5. При приеме в Филиалы обучающийся и (или) его родители (законные представители) должны быть ознакомлены с Уставом Учреждения, датой выдачи лицензии, Свидетельством о государственной аккредитации Учреждения, настоящим Положением и другими Положениями и нормативными документами, регламентирующими организацию образовательного процесса Учреждения.

3.6. Учебный год в Филиалах начинается 1 сентября. Если 1 сентября является выходным днем, то учебный год начинается со 2 сентября.

Продолжительность учебного года составляет не менее 34 недель, в первом классе – 33 недели.

Продолжительность каникул в течение учебного года составляет не менее 30 календарных дней, летом – не менее 8 недель. Для обучающихся 1-го класса устанавливается в течение года дополнительные каникулы.

Количество, наполняемость классов в Филиалах определяется в зависимости от числа поданных заявлений граждан и условий, созданных для осуществления образовательного процесса, с учетом санитарных норм и контрольных нормативов малокомплектных сельских школ.

Учреждение вправе открывать группы продленного дня в Филиалах по запросам родителей (законных представителей), при наличии условий, соответствующих нормам СанПиН.

3.7. Организация образовательного процесса в Филиалах регламентируется учебным планом, календарным учебным графиком, разработанными заведующей филиалом утверждаемыми руководителем Учреждения. Расписание учебных занятий разрабатывает и согласовывает с руководителем Учреждения заведующий филиалом. Начало учебного года, его продолжительность, продолжительность каникул Филиалов определяется календарным учебным графиком Учреждения.

Периодичность, сроки промежуточной и итоговой аттестации обучающихся Филиалов определяются соответствующими Положениями Учреждения.

3.8. Филиалы осуществляют индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архиве данных об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях в порядке, утвержденном учредителем и Учреждением.

3.9. Обучающиеся на ступенях начального общего и основного общего образования не освоившие программу учебного года и имеющие академические задолженности по

одному, двум и более предметам, переводятся условно, оставляются на повторное обучение или изменяют форму обучения, в соответствии с Положением Учреждения.

3.10. Филиалы создают условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся. Учебная нагрузка, режим занятий обучающихся регламентируются Правилами внутреннего распорядка работы Филиалов, на основе рекомендаций, согласованных с органами здравоохранения, в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами СанПиН.

3.11. Организация питания в Филиалах возлагается по согласованию с Учредителем и Учреждением на филиал. В Филиалах должны быть предусмотрены помещения для питания обучающихся, а также для хранения и приготовления пищи.

3.12. Порядок регламентации и оформления отношений Филиалах, обучающихся и (или) их родителей определяется настоящим Положением и локальными актами Филиалов и Учреждения.

Родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся Учреждение и Филиалы обеспечивают возможность ознакомления с ходом и содержанием образовательного процесса, а также с оценками успеваемости обучающихся через классные журналы, электронные журналы, созданные в системе Dnevnik.ru.

4. Управление Филиалом.

4.1. Управление Филиалами осуществляется в соответствии с Законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы, данным Положением и строится на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, с охраны жизни и здоровья, свободного развития личности.

4.2. Органы государственного управления Филиалов:

- Учредитель школы;
- директор школы;

4.3. Непосредственное управление Филиалами осуществляют заведующие Филиалами.

4.4. Заведующие Филиалами осуществляют свою деятельность от имени Филиала в соответствии с законодательством Российской Федерации по доверенности, выданной от имени Учреждения, за подписью руководителя Учреждения, с приложением печати Учреждения.

Заведующие филиалами осуществляют непосредственное руководство деятельностью Филиала и подотчетны директору Учреждения.

Заведующие филиалами действуют на основе законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

4.5. Заведующие Филиалами несут ответственность перед Учреждением:

- за создание необходимых условий для учебы, труда и отдыха обучающихся;
- за создание безопасных условий для обучения и воспитания;
- за сохранность и эффективное использование закрепленной за Филиалами собственности.

4.6. Заведующие Филиалами обязаны:

- осуществлять общее руководство всеми направлениями деятельности Филиала в соответствии с Уставом школы, Положением о филиале и законодательством РФ;
- планировать, координировать и контролировать работу педагогических и других работников Филиала;
- осуществлять подбор, расстановку кадров, её согласование с Учреждением в Филиалах, создавать условия для повышения их профессионального мастерства, составлять расписание занятий обучающихся, графики работы и вносить предложение руководителю Учреждения о распределении педагогической нагрузки работникам Филиалов, составлять тарификационные списки и графики отпусков работников Филиалов;
- формировать контингент обучающихся в пределах оговоренной лицензией квоты в соответствии с Положениями Учреждения и Уставом школы;

- обеспечивать социальную защиту и защиту прав обучающихся;

- обеспечивать создание в Филиалах необходимых условий для организации питания учащихся и деятельности медицинских работников, контролирует их работу в целях охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Филиалов;
- представлять Филиалы в государственных, муниципальных, общественных и иных органах, организациях, учреждениях;
- обеспечивать учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, учет и хранение документации; организовывать делопроизводство, вести журнал замены уроков и таблиц рабочего времени, управлять имуществом Филиалов, полученным от школы;
- организовывать работу по созданию и обеспечению условий проведения образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами и иными локальными актами по охране труда и Уставом школы;
- возглавлять гражданскую оборону Филиалов;
- обеспечивать безопасную эксплуатацию инженерно-технических коммуникаций оборудования и принимать меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда;
- своевременно организовывать осмотры и ремонт зданий Филиалов, рекомендовать для назначения ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда в учебных кабинетах, спортзале и т.п., а также во всех подсобных помещениях;
- организовывать в установленном порядке работу комиссий по приемке Филиалов к новому учебному году, подписывать акты приемки Филиалов;
- проводить инструктаж на рабочем месте с сотрудниками Филиалов;
- оформлять проведение инструктажа в журнале, разрабатывать учебный план, обеспечивать качество учебно-воспитательного процесса, осуществлять проверку журналов, дневников, тетрадей и личных дел, обеспечивать своевременное составление установленной отчетной документации, отвечать за подготовку статистических материалов ОШ-1, РИК, КПО, организовывать текущее и перспективное планирование воспитательной работы, контролировать планы воспитательной работы классных руководителей, содействовать развитию личности, талантов и способностей учащихся, формированию общей культуры учащихся, осуществлять родительский всеобуч, работу с трудными подростками, организовывать вечера, праздники, экскурсии, осуществлять связь с внешкольными учреждениями, организовывать каникулярный отдых учащихся, контролировать ведение «Журнала инструктажа» учащихся по охране и безопасности труда и проведение внеклассных и внешкольных мероприятий, составлять и контролировать график дежурства учителей и учащихся, обеспечивать благоустройство закрепленных территорий, отвечать за организацию работы по охране труда и соблюдению правил техники безопасности, вести «Журнал регистрации несчастных случаев с учащимися».

4.7. Директор Школы имеет право на:

- представление Филиалов во всех инстанциях;
- распоряжение имуществом и материальными средствами Филиалов, в пределах своей компетенции;
- прием на работу, увольнение и перевод сотрудников Филиалов в соответствии со статьями ТК РФ;
- направление педагогических работников Филиалов на аттестацию на соответствие занимаемой должности;
- издание приказов и инструкций, обязательных для выполнения всеми работниками и учащимися Филиалов;
- утверждение расписания Филиалов;
- распределение учебной нагрузки (совместно с профсоюзным комитетом), установление размера должностного оклада, ставок заработной платы, определение видов доплат и других выплат стимулирующего характера работникам Филиалов в пределах имеющихся средств;
- установление и утверждение штатного расписания и должностных обязанностей работников Филиалов;

- контроль совместно со своими заместителями за деятельностью педагогов Филиалов, в том числе путем посещения уроков, всех других видов учебных занятий, воспитательных мероприятий;
- решение других вопросов текущей деятельности Филиалов.

4.8. Руководитель Учреждения несет полную ответственность перед обучающимися Филиалов, их родителями (законными представителями), государством и Учредителем за результаты своей деятельности в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором, Уставом школы, данным Положением.

4.9. Решение Учредителя обязательно для исполнения всеми работниками Учреждения и Филиалов.

4.10. Для всех работников Филиалов работодателем является Учреждение. Комплектование персонала Филиалов осуществляется приказом руководителя Учреждения.

4.11. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- медицинскую книжку и медицинский полис;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний, при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел. При поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформляет новую трудовую книжку.

4.12. При приеме на работу администрация Учреждения знакомит принимаемого с документами:

- коллективным договором;
- Уставом общеобразовательного учреждения;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностными инструкциями;
- приказом об охране труда и соблюдении правил техники безопасности;
- другими документами, характерными для данного учреждения.

Педагогические работники Филиалов являются членами педагогического совета Учреждения.

4.13. Заработная плата и должностной оклад работникам Филиалов выплачиваются за выполнение ими функциональных обязанностей и работ, предусмотренных заключенным трудовым договором.

4.14. На педагогических работников Филиалов приказом руководителя Учреждения могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

4.15. Трудовой договор, заключенный между Учреждением и работниками Филиалов может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом Российской Федерации. Срок действия трудового договора определяется работником и работодателем при заключении.

5. Права и обязанности участников образовательного процесса, других работников Филиала. Обязанности и ответственность Филиала.

5.1. Участниками образовательного процесса являются обучающиеся, педагогические работники Филиалов, родители (законные представители) обучающихся.

5.2. Филиалы обязаны:

- обеспечивать выполнение поставленных целей при минимальных затратах;
- создавать условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся;
- осуществлять меры по профилактике заболеваний, сохранению и укреплению здоровья обучающихся, в том числе меры по организации питания и выполнению требования санитарного законодательства;
- выполнять обязательства, вытекающие из действующего законодательства, настоящего Положения и заключенных Учреждением договоров;
- своевременно и в полном объеме представлять отчеты о своей деятельности;
- возмещать ущерб, нанесенный Учреждению своей деятельностью;
- нести ответственность за сохранность документов;
- хранить и использовать в установленном порядке документы по личному составу.

5.3. Филиалы несут ответственность:

- за качество образовательных услуг в соответствии с действующим законодательством;
- за нарушение норм и правил, установленных законодательством;
- за невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
- за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих обучающихся;
- за жизнь и здоровье обучающихся и работников Филиалов во время образовательного процесса;
- за нарушение прав и свобод обучающихся и работников Филиалов;
- за иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.4. Обучающиеся в Филиалах имеют право на:

- получение общедоступного бесплатного общего образования (начального общего, основного общего) в соответствии с государственными образовательными стандартами;
- выбор формы образования;
- обучение в рамках государственных образовательных стандартов по индивидуальному учебному плану;
- получение дополнительных образовательных услуг;
- участие в управлении Филиалами в форме, определенной настоящим Положением;
- уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации, на свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- защиту своих прав и интересов;
- защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;
- развитие своих творческих способностей, интересов, получение квалифицированной помощи в обучении и коррекции имеющихся проблем в развитии;
- свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами библиотек Филиалов и Школы;
- на перевод в другое образовательное учреждение, реализующее образовательную программу соответствующего уровня, при согласии этого образовательного учреждения и успешном прохождении им аттестации;

- бесплатное медицинское обслуживание, обеспечение питанием в соответствии с минимальными нормами питания;

- охрану здоровья, оздоровление и отдых, а также социальное обслуживание и защиту, организованный досуг в выходные, праздничные и каникулярные дни.

5.5. Филиалам запрещается привлекать обучающихся к труду (кроме обслуживающего), не предусмотренному образовательной программой, без их согласия и согласия родителей (законных представителей).

Принуждение обучающихся к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и к участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускаются.

5.6. Обучающиеся в Филиалах обязаны:

- выполнять Устав школы, решения Совета школы и правила для обучающихся;

- добросовестно учиться, не пропускать занятия без уважительной причины, в случае пропуска занятий представить справку из медицинского учреждения или иной оправдательный документ;

- бережно относиться к имуществу Учреждения;

- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения;

- выполнять требования работников Учреждения в части, отнесенной Уставом и правилами внутреннего распорядка к их компетенции;

- аккуратно вести дневник и подавать его при первом требовании учителя;

- принимать активное участие в школьной жизни, поддерживать и развивать традиции Учреждения;

- не сквернословить, не допускать курения, употребления спиртных напитков, наркотических средств;

- соблюдать правила техники безопасности на уроках, противопожарного поведения.

5.7. Обучающимся филиалов не разрешается:

- приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества;

- использовать любые средства и вещества, способные привести к взрывам и пожарам;

- приносить или приводить в школу животных;

- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;

- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих;

- не посещать учебные занятия без уважительной причины.

5.8. Дисциплина в Филиалах поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогических работников. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

5.9. Родители (законные представители) имеют право:

- защищать законные права и интересы детей;

- выбирать общеобразовательное учреждение и форму обучения;

- участвовать в управлении Филиалами в форме, определяемой настоящим Положением;

- принимать участие в родительских собраниях, выражать свое мнение, а также вносить предложения по улучшению работы с детьми;

- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, с оценками успеваемости своих детей;

- в предоставлении родителю информации о ребенке может быть отказано только в случае угрозы для жизни и здоровья ребенка;

- на обеспечение общедоступности и бесплатности получения их детьми основного общего образования;

- на перевод ребенка, получающего образование в семье, для продолжения образования в Филиалах при положительной аттестации;

- при наличии оснований для жалобы на учителя или Филиал, предварительно обсуждать вопросы с руководителем Учреждения;

- знакомится с Уставом школы, настоящим Положением и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

5.10. Родители (законные представители) обязаны:

- обеспечить получение детьми основного общего образования;
- обеспечивать ликвидацию обучающимися академической задолженности;
- выполнять настоящее Положение, в части, касающейся их прав и обязанностей;
- обеспечивать и защищать права и интересы своих детей, не причинять вред физическому и психическому здоровью детей, их нравственному развитию, воспитывать детей, исключая пренебрежительное, жестокое, грубое, унижающее человеческое достоинство обращение, оскорбление или их эксплуатацию;
- не допускать неоправданного вмешательства в работу учителей, по вопросам, которые по своему характеру входят в круг профессиональных обязанностей учителя;
- обеспечивать в пределах своих способностей и финансовых возможностей условия жизни, необходимые для нормального развития ребенка;
- содержать материально своих несовершеннолетних детей.

5.11. За невыполнение или ненадлежащее выполнение родительских обязанностей, а также за совершение правонарушений в отношении своих детей родители (законные представители) несут административную, уголовную и материальную ответственность.

5.12. Родители (законные представители) несут ответственность:

- за порчу школьного здания и сооружений, учебного оборудования и другого имущества своим ребенком, в соответствии с настоящим положением и действующим законодательством;
- за воспитание и обучение своих детей, создание необходимых условий для получения ими основного общего образования.

5.13. Родители ребенка (законные представители) содействуют ему в осуществлении самостоятельных действий, направленных на реализацию и защиту его прав и законных интересов, с учетом возраста ребенка и в пределах установленного законодательством Российской Федерации объема дееспособности ребенка.

5.14. Работники Филиалов имеют право на:

- участие в управлении Филиалами в порядке, определяемом настоящим Положением либо локально-нормативными актами Филиала;
- защиту профессиональной чести и достоинства.

5.15. Педагогические работники Филиалов имеют право:

- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- на защиту от излишнего или неоправданного вмешательства родителей в вопросы, которые по своему характеру входят в круг профессиональных обязанностей учителя;
- на участие в управлении Филиалом, в порядке определенном настоящим Положением в форме работы в педагогическом совете, избрания в Совет Филиала, обсуждения Правил внутреннего трудового распорядка и т.д.;
- использовать методики обучения и воспитания, учебники, учебные пособия и материалы, методы оценки знаний обучающихся Учреждения;
- повышать свою квалификацию;
- аттестоваться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получить ее в случае успешного прохождения аттестации;
- на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации, и другие дополнительные льготы, предоставляемые Учредителем педагогическим работникам Учреждения;
- другие дополнительные льготы, предоставляемые текущим законодательством.

5.16. Педагогические работники и работники Филиалов обязаны:

- соответствовать требованиям соответствующих квалификационных характеристик и должностных обязанностей;
- выполнять Устав школы, настоящее Положение, правила внутреннего трудового распорядка, правила внутреннего распорядка работы Филиала;
- выполнять условия трудового договора;
- стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;

- уважать личность ребенка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к ученикам;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися, соблюдать право обучающегося на охрану его здоровья.

5.17. Ответственность работников Филиалов.

За нарушение норм профессионального поведения учителя и другие работники Филиалов, связанные с процессом обучения, несут административную и уголовную ответственность. Основания прекращения трудового договора предусмотрены трудовым законодательством; помимо этого основанием для увольнения педагогического работника по инициативе администрации без согласия профсоюза до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение настоящего положения Филиала;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью ученика;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

За нарушение норм профессионального поведения и настоящего Положения предусматриваются также другие дисциплинарные меры; дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться педагогическому работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью или при необходимости защиты интересов учеников. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетних педагогическим или другим работником Филиала, обязанного осуществлять надзор за несовершеннолетним, если это деяние соединено с жестоким обращением, установлена уголовная ответственность.

5.18. В зданиях Филиалов, в местах, доступных для детей и родителей (законных представителей), администрация Филиала обязана вывешивать тексты настоящего Положения, Правила внутреннего распорядка работы Филиала; списки должностных лиц управления образования Дергачевского муниципального района (с указанием способов связи с ними и места их нахождения), и других организаций, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением, обеспечением и защитой прав ребенка.

6. Имущественное положение Филиала. Финансовая и хозяйственная деятельность.

6.1. Филиалы используют имущество в соответствии с целями и задачами деятельности, определенными настоящим положением, в пределах, установленных законодательством РФ.

6.2. Деятельность Филиалов финансируется в соответствии с действующим законодательством для малокомплектных сельских школ, на основе федеральных нормативов и нормативов субъекта Российской Федерации. Нормативы финансирования устанавливаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством для малокомплектных сельских школ.

6.3. Филиалы не имеет собственную смету расходов.

6.4. Филиалы по согласованию с Учреждением вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц. Привлечение Филиалами дополнительных средств не влечет за собой снижение нормативов и (или) абсолютных размеров его финансирования.

6.5. При осуществлении управления имуществом Филиалы обязаны:

- эффективно использовать закрепленное на праве оперативного управления имущество;
- обеспечивать сохранность и использование закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества строго по целевому назначению;

- не допускать ухудшения технического состояния закрепленного на праве оперативного управления имущества. Это требование не распространяется на ухудшения, связанные с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации;
 - осуществлять капитальный и текущий ремонт закрепленного за Филиалом имущества;
 - осуществлять амортизацию и восстановление изнашиваемой части имущества. При этом имущество, вновь приобретенное взамен списанного (в том числе в связи с износом) включается в состав имущества, передаваемого в оперативное управление, на основании сметы расходов. Списанное имущество (в том числе в связи с износом) исключается из состава имущества, переданного в оперативное управление, на основании акта списания. Включение и исключение из состава имущества, переданного в оперативное управление, оформляется дополнением к акту приема-передачи.
- 6.6. Филиалы несут ответственность перед Учреждением за сохранность и эффективное использование закрепленной собственности. Контроль деятельности Филиалов в этой части осуществляется руководителем Учреждения.

7. Порядок создания, реорганизации и ликвидации Филиала.

- 7.1. Филиалы могут быть реорганизованы в другое образовательное учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном органами самоуправления.
- 7.2. При реорганизации (изменении организационно-правовой формы, статуса Филиала) данное Положение утрачивают силу.
- 7.3. Принятие решения о ликвидации филиала не допускается без учета мнения жителей с.Петропавловка и с.Антоновка, на территории которых расположены Филиалы.

8. Порядок изменения положения о Филиале.

- 8.1. Дополнения и изменения настоящего Положения принимаются и утверждаются руководителем Учреждения и регистрируются в установленном порядке.